



Hopla

Cooperativa Sociale

**BILANCIO
SOCIALE
COOPERATIVA
HOPLA'**

2020/2021

| | |
|--------------------------------------------------------|---|
| | 1 |
| Informazioni generali dell'ente Dati anagrafici | 3 |
| Premessa | 4 |
| Nota metodologica | 4 |
| L'identità | 4 |
| Storia, missione e strategia | 4 |
| RISORSE UMANE | 7 |
| PARTNER | 7 |
| Il governo e la struttura | 8 |
| La dimensione economica | 9 |

Informazioni generali dell'ente

Dati anagrafici



Indirizzo Sede legale COSENZA (CS)

Via Padre Giglio Complesso Piazza
Molino,01

CAP 87100

Indirizzo PEC coophopla@pec.it

Numero REA CS - 106902

Codice fiscale e n.iscr. al

Registro Imprese 01579530781

Partita IVA 01579530781

Forma giuridica societa' cooperativa a
responsabilita limitata

Data atto di costituzione 21/06/1988

Data iscrizione 30/11/1988

Data ultimo protocollo 06/03/2020

Premessa

Nota metodologica

Il bilancio sociale è uno strumento adottato dalla nostra cooperativa per gestire la propria responsabilità sociale nei confronti di tutti gli interlocutori a vario titolo legati alla cooperativa stessa. Inoltre, rappresenta un importante strumento di riflessione, consentendo di valutare l'operato futuro tenendo conto delle esigenze che si vanno a delineare e che ci vengono proposte.

Con questa rendicontazione sociale ci si prefigge di comunicare all'esterno i principali obiettivi, attività ed esiti dell'agire della Cooperativa Hoplà, nonché per rispondere agli obblighi di trasparenza e informazione verso terzi. Il documento si concentrerà sull'identità della cooperativa, sugli aspetti sociali e delle relazioni con le diverse tipologie di portatori di interesse e sugli aspetti economici. Tutte le parti saranno abbastanza brevi ma necessarie ed efficaci, al fine di dare una panoramica chiara dell'intero documento ai lettori. Vogliamo condividere, dunque, un percorso strutturato che sia utile a mostrare la nostra particolarità di cooperativa sociale che determina diversi aspetti delle nostre azioni in vari modi a vantaggio del territorio e dei nostri stakeholder.

L'identità

Storia, missione e strategia

La storia

Hop-là Cooperativa sociale Onlus arl di Cosenza, opera sul territorio regionale e nazionale dal 1988. Il suo percorso risulta molto variegato e dinamico, per la particolare attenzione che ha sempre caratterizzato il suo operare, verso l'analisi dei bisogni del proprio contesto di riferimento, la progettazione, nonché la sperimentazione e l'attuazione di attività ed iniziative che rispondessero a tali bisogni espressi e rilevati. Con circa 33 anni di esperienza siamo esperti nel progettare e gestire servizi formativi ed educativi rivolti alla persona, alla famiglia e ad interi gruppi sociali al fine di prevenire situazioni di disagio, l'inserimento nella vita attiva di persone con difficoltà. Qualità, professionalità e personalizzazione degli interventi, nonché monitoraggio ed innovazione dei processi interni e delle attività proposte sono gli elementi che ci contraddistinguono.

Dal 1988, anno di costituzione della cooperativa, al 1996 abbiamo gestito la **ludoteca HOP-LA'**, prima ludoteca attivata nella città di Cosenza. Il primo anno di costituzione, inoltre, abbiamo realizzato attività formative rivolte ad operatori socio-educativi nel campo della globalità dei linguaggi, della danza-terapia, dell'animazione a mediazione audio-visiva, dell'animazione culturale e turistica.

Nel 1997 ci siamo occupati dell'organizzazione e gestione del progetto **NOW DELLA CE - VIOLETA** per la sensibilizzazione verso le azioni positive e le politiche attive del lavoro. Nel 1998 abbiamo attivato due progetti significativi: il **progetto Turismo ambientale e il progetto Informalavoro**. Il primo è stato un progetto itinerante per la Provincia di Cosenza con sperimentazione di turismo ambientale e culturale montano e marittimo affrontando tematiche come l'erosione della costa e proponendo la pratica delle bio-discipline; con il secondo, invece, la Cooperativa ha svolto attività di socializzazione al lavoro, abilità sociale e socializzazione all'impresa. Nel 1999, con il **progetto MAFRAU** ci siamo occupati di formazione per i dirigenti scolastici ed i direttori amministrativi delle scuole verso l'autonomia.

Dal 2000 abbiamo attivato una collaborazione - molto importante per noi - con **Arci Servizio Civile**, attivando progetti di Servizio Civile su tutto il territorio provinciale, progetti rivolti ad amministrazioni comunali, ma anche al mondo dell'associazionismo. Nel 2003, con il **progetto "Task-force Pari**

Opportunità”, progetto del Ministero del Lavoro realizzato da una ATI della quale la Cooperativa fa parte in qualità di Centro CORA, abbiamo attivato percorsi di “Progettazione, costituzione e gestione di una Task-force a sostegno dei servizi pubblici per l’impiego che definisca le strategie di incontro tra domanda ed offerta di lavoro al fine di promuovere le Pari Opportunità tra uomini e donne come qualificate dal D.Lgs.n.181/2000, art.1. lettera e”, di cui è partner la Provincia di Cosenza. Nel 2006, con il **progetto “More than one day Daddy** “promosso dai centri Cora in linea al programma della Commissione Europea FSE - 5° Programme Communautaire pour l’egalité des chances entre les femme et les hommes -, ci siamo posti l’obiettivo di combattere gli stereotipi del mondo femminile per una più equa suddivisione del lavoro nell’Europa allargata, diventando responsabile dei relativi laboratori. Al contempo, abbiamo attivato un **“Laboratorio Adolescenza”** avendo come partner il Comitato Provinciale ARCI di Cosenza promosso dal Comune di Cosenza. Nel 2007 con **“Percorsi di orientamento** “- promosso dall’ODV “Opificio delle volontà”, la Cooperativa ha messo a disposizione del progetto tutte le proprie competenze e il proprio know-how per aiutare le donne immigrate a superare gli steccati del conformismo e degli stereotipi e ad individuare aspirazioni, interessi e capacità da proiettare nel mondo del lavoro.

A partire dal 2007 fino al 2008 con **Progetto PROFETA** (Misura 3.4 Por Calabria 2000/2006) in collaborazione con il Centro Salute Mentale di Piazza Amendola Cosenza, per la promozione di inserimenti lavorativi delle categorie in condizioni di svantaggio occupazionale e di marginalità sociale, si sono realizzate work-experience, che hanno visto protagonisti i dieci disabili psichici, già seguiti dall’equipe medico/socio-riabilitativa dello stesso CSM. Sono stati così avviati percorsi e azioni individuali mirati, individuando alcune aziende disponibili ad ospitarli con una durata di otto mesi, affiancando alle attività svolte da ognuno di loro nelle aziende dei laboratori creativi “protetti” (scrittura creativa, il disegno la lettura condivisa e partecipata di testi da loro stessi scelti), nei quali tutti e dieci hanno avuto modo di interagire insieme; i suddetti laboratori si sono realizzati nei locali della stessa Cooperativa Hop- Là.

Altri progetti importanti si sono susseguiti come il **Progetto “SMART”** nell’ambito dell’intervento regionale + Scuole, promosso dall’ITC” Pezzullo“ di Cosenza nella realizzazione di azioni di orientamento mirate al superamento del disagio socio-lavorativo delle donne immigrate quale risposta alla valorizzazione culturale delle stesse. Il **progetto di Perequazione “DIDONE nella metafora del crocevia”**, progetto in rete che abbraccia varie associazioni locali (Radio 180, AIPD, Centro di Ascolto alle donne, Itinerari sperimentali, Opificio delle Volontà, Meda Calabria), il Centro Salute Mentale di Cosenza e il Comune di Cosenza volto ad affrontare le problematiche del disagio mentale femminile: con l’apertura di sportelli di ascolto e di assistenza per la risoluzione dei problemi più urgenti.

Il **Progetto “Indovina chi viene a cena?”**, progetto proposto da Arci N.A. e finanziato dalla Regione Calabria volto all’integrazione sociale degli immigrati extracomunitari che vivono nella Provincia di Cosenza, ha previsto un coordinamento fra le associazioni del territorio con l’obiettivo di ricomprendere in esso tutte o almeno le più rappresentative comunità presenti sul territorio promuovendo un percorso di 8 laboratori fra nuovi e vecchi residenti. Ogni incontro, infatti, è stato caratterizzato dalla condivisione di un momento di convivialità durante la quale gli ospiti (immigrati e italiani) hanno condiviso una cena etnica cucinata e preparata da un cuoco di origine straniera e hanno partecipato al dibattito socio-culturale proposto in ogni serata. Interessante anche l’interazione verificatasi con l’Associazione Italiana Persone Down di Cosenza, in quanto i ragazzi con la sD hanno partecipato attivamente ai programmi con attività di supporto allo chef e al servizio sala.

Con il **Progetto Cora e ISFOL** - progetto di ricerca su competenze e genere nel mezzogiorno nell’ambito della programmazione fse – pon governance e azioni di sistema ob. 1 convergenza 2007-2013 - il focus si è concentrato sulla ricerca, in un mercato del lavoro in continua evoluzione, di una metodologia di lettura delle competenze che tenga conto della specificità di genere. Successivamente, è stato attivato il Progetto **“Appassionatamente insieme”** Progettazione e realizzazione del Progetto POR FSE Calabria 2007/2013 ASSE IV Capitale Umano Programma “ Una scuola per la democrazia “ in collaborazione con l’Istituto di Istruzione Superiore “IPSSS-ITAS Leonardo Da Vinci” di Cosenza . Infine, gli ultimi due progetti: **Progetto A.R.C.O.** 2012/2013: promosso da CESCOT / Emilia Romagna - n. 2 Corsi rivolti a 44 donne per la promozione dell’occupabilità femminile.

Sempre nell’anno 2013 è stato promosso dalla cooperativa il **Corso Libero Tagesmutter**, riconosciuto ed autorizzato dalla Provincia di Cosenza, le quali hanno seguito lezioni previste dal percorso della durata di circa sei mesi per 400 ore, ottenendo alla fine la qualifica di Educatore domiciliare – Tagesmutter, previo

superamento di un esame, da parte dall'Ente Provincia e vistata dal dirigente del Settore Formazione Professionale con la stessa validità degli attestati di cui all'art.22 della ex L.R. 18/85.

Un altro importante progetto è stato realizzato nel 2014 dalla cooperativa, dal titolo DJ **"Diversity On The Job"** promosso dal Dipartimento Pari Opportunità – Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali (UNAR) all'interno del **'Programma sperimentale di intervento per la promozione dell'inserimento lavorativo di soggetti discriminati e svantaggiati'** – . Il **Progetto DJ - Diversity on the job**, è stato finanziato con fondi a valere sul PON "Governance e Azioni di Sistema" 2007-2013 – Ob. Convergenza. I destinatari dei tirocini (15 giovani in tutto) sono stati i soggetti appartenenti alle categorie a rischio di discriminazione per orientamento sessuale ed identità di genere, anche con riguardo a soggetti a rischio di discriminazione multipla, residenti nelle quattro Regioni Obiettivo Convergenza: Calabria, Campania, Puglia e Sicilia. La Cooperativa Hop Là ha coinvolto in questo progetto 15 aziende ed associazioni le quali hanno ospitato altrettanti tirocinanti in un percorso di tre mesi. La cooperativa ha coordinato il progetto insieme all'Associazione Eos Arci Gay

Nel 2015 un altro importante progetto è stato **"La buona notizia"**, relativo all'Avviso Pubblico per la promozione ed il sostegno di azioni volte al **rafforzamento della coesione sociale e economica** dei territori delle Regioni Obiettivo Convergenza, tese al potenziamento degli interventi diretti ai giovani e finalizzate all'inclusione sociale ed alla crescita personale **"Giovani per il sociale"** - Presidenza del consiglio dei Ministri e Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile. Il progetto è stato gestito da un'Associazione Temporanea di Scopo con capofila la **Cooperativa Hop-là** e partner la sezione AIPD Cosenza, Arci Cosenza, Arci Servizio Civile Cosenza e l'associazione Mediaterronia Social Economy, dalla cui partnership è stata generata Arci MediaterroniaTV a tutt'oggi funzionante come pioniera delle Social TV.

Progetto MT Shool : Identità in Movimento : *Istituto Capofila* I.T.C. "SERRA" – I.T.G. "QUASIMODO" di Cosenza, che con la cooperativa Hop Là hanno stipulato un accordo di rete. La Rete si è proposta di diventare un riferimento per le Istituzioni scolastiche, gli insegnanti, gli educatori, gli operatori di Istituti pubblici e privati, i formatori, gli Enti Locali e i genitori con le seguenti finalità: promuovere la ricerca sul territorio di Enti/Associazioni/Ditte disponibili ad accogliere alunni con certificato di disabilità e/o soggetti con bisogni speciali, per consentire loro di realizzare esperienze di formazione / alternanza / tirocinio / stage. Portare avanti percorsi di formazione rivolti ad alunni con disabilità anche rispetto all'uso degli strumenti informatici ormai presenti in ogni settore di attività. Ricercare efficaci risposte presso le strutture presenti sul territorio, attuando una piena collaborazione tra tutti i soggetti appartenenti alla rete e con il coinvolgimento delle famiglie interessate. Formazione lavoro per gli alunni degli Istituti Superiori; Realizzazione di servizi televisivi, attraverso tecniche innovative e creative. Realizzazione di un format televisivo di tre puntate dal titolo: "Dal bullo al bello" preceduto da uno spot televisivo di sensibilizzazione e contrasto al bullismo; Coinvolgimento dei 5 (cinque) istituti scolastici partner del progetto in tutte le sue attività.

Il progetto **Apptaverso la Calabria** ha visto protagonista la cooperativa Hop Là insieme a molti altri partner: infatti nasce dalla collaborazione di due reti associative calabresi: il CNCA Calabria (Coordinamento Nazionale delle Comunità di Accoglienza) e l'Arci Calabria, che grazie al Bando Adolescenti 2017 ha permesso a una rete di Associazioni di intervenire sulla povertà educativa degli adolescenti del territorio calabrese, attraverso l'uso di app e di strumentazione digitale. Apptaverso la Calabria ha previsto l'attivazione di una comunità educante e il coinvolgimento di insegnanti nella co-conduzione dei laboratori, di aziende nella realizzazione di visite dedicate e di attivazione di laboratori di impresa, di famiglie e genitori per la creazione di reti di solidarietà tra pari. Il progetto ha realizzato: laboratori creativi, team working orientati alla definizione di business idea, dove i giovani studenti comprendono come definire ed avviare idee imprenditoriali in settori strategici per il futuro sviluppo regionale (beni culturali, turismo, agricoltura, smart cities) e reali; apprendono nuove competenze grazie alla scoperta dell'uso di strumenti multimediali e delle nuove tecnologie informatiche per risolvere problemi di vita quotidiana e/o valorizzazione del territorio; realizzano un'app per concretizzare il loro lavoro; interventi di co-educazione ed orientamento per

supportare la famiglia ed i giovani nelle future scelte scolastiche e creazioni di comunità educanti costituite da scuola, genitori e loro associazioni, gruppi formali ed informali di genitori, nonché imprese e terzo settore, realizzando forme strategiche di alleanze innovative che portano a prendere in carico il mondo dell'adolescenza ed i suoi bisogni; elaborazione propositiva di modelli pedagogici di socializzazione e valorizzazione delle diverse "convivenze" basati su modelli di sviluppo delle aree, tra rurale e urbano/metropolitano, in grado di superare le condizioni di emarginazione e arretratezza, anche attraverso la ri-progettazione e arredamento di nuovi spazi interni alle scuole; accoglienza di ragazzi delle aree rurali in famiglie di aree urbane, per consentire loro la fruizione pomeridiana della scuola.

Nel 2021 la cooperativa Hop Là ha ottenuto il finanziamento di un progetto da parte del Dipartimento per le Pari Opportunità che offre l'opportunità, per bambine e bambini, studentesse e studenti (dall'infanzia alla secondaria di II grado), di avvicinarsi alle materie **STEM** (Scienze, Tecnologia, Ingegneria e Matematica), aiutando a promuovere le pari opportunità e a contrastare gli stereotipi di genere nei percorsi scolastici. Sono sempre di più, infatti, gli uomini che proseguono gli studi (e quindi la propria attività lavorativa) in questi settori, rispetto alle donne. I partecipanti ai progetti dovevano essere studenti di genere femminile per almeno il 60%.

L'obiettivo del bando è contrastare gli stereotipi e i pregiudizi che alimentano il gap di conoscenze tra le studentesse e gli studenti rispetto alle materie STEM e finanziarie. Quattro sono stati i laboratori proposti dalla Cooperativa Hop Là : - Laboratorio Pregiudizi e Stereotipi (Impara a Conoscerti)- Laboratorio di Haiku (Scrivo del Mondo)- Laboratorio di Fotografia (Catturare l'Anima delle Cose) - Laboratorio di Scrittura (Scrivo di Me Stess*). Ventiquattro i ragazzi che vi hanno partecipato , provenienti dagli Istituti di Scuola Medie di Secondo Grado della città di Cosenza, di età compresa tra i 17 ed i 19 anni. E' stato realizzato un format in 8 puntate dal titolo "Spazia con Ipazia" che aveva come oggetto l'incontro con affermate donne nel campo delle materie STEM, operanti in tutto il mondo.

Tutti questi progetti passati, e altre idee progettuali in corso e future, riassumono in modo chiaro la mission che la nostra cooperativa sociale pone al centro della sua azione con parole chiave come: promozione di cambiamenti sociali sul territorio, occupazione e tutela delle persone fragili, rete locale, impatto sociale, scambio e condivisione.

La mission

Dal 1988 proponiamo e produciamo innovazione attraverso azioni sperimentali capaci di attivare sviluppo e cambiamento sociale. Questo rappresenta il successo della mission della nostra cooperativa. Siamo una Cooperativa Sociale Onlus che sostiene l'interesse generale della Comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, favorendo processi di formazione, socializzazione e percorsi di solidarietà. Lavoriamo per attivare reti sociali di strutture e persone, per concretizzare l'idea di qualità partecipata in termini di: definizione di contenuti, metodi operativi, progettazione e gestione di servizi, attivazione di processi territoriali, acquisizione di senso e competenza lavorative.

Le strategie

L'orientamento della cooperativa è stato negli anni quello di cercare sempre, anche grazie a percorsi formativi di tipo sociologico, di andare oltre la semplice erogazione del servizio, nella consapevolezza di svolgere un ruolo di forte utilità sociale.

- Mettiamo al centro del nostro operato la persona e la sua comunità e questo significa prima di tutto ri-condividere il significato degli attori in campo, ovvero l'essere cittadino, l'essere comunità
- Collaboriamo alla realizzazione di ponti solidi tra le persone e il territorio di appartenenza e favoriamo la costruzione e l'elaborazione di nuove metodologie e strategie sperimentali capaci di attivare sviluppo e cambiamento sociale
- Proponiamo progetti e azioni specifiche per diffondere la cultura dell'accoglienza e della tolleranza, elementi fondamentali per uno sviluppo della collettività più equo e non discriminante.
- Promuoviamo la cittadinanza attiva

I portatori di interesse

RISORSE UMANE

La seconda dimensione attraverso la quale la cooperativa sociale Hoplà può essere raccontata ed analizzata è quella della socialità dell'azione. Essa può essere espressa a vari livelli: quello gestionale legato al processo decisionale, quello delineato negli obiettivi organizzativi, quello identificato dalle ricadute dirette dell'azione e quindi dai beneficiari e dai risultati sociali raggiunti. Il Consiglio di amministrazione della cooperativa sociale Hoplà è composto dal presidente e da 2 consiglieri: Maria Vuono, Presidente, Lucia Ruggiero e Angelo Gallo, consiglieri. Ciascuno porta nel Consiglio di amministrazione la propria diversa e complementare visione dell'organizzazione e del modo di concepire il ruolo della cooperativa nel panorama sociale. Questo rispecchia l'attenzione riposta dalla nostra cooperativa sociale alla promozione di un reale coinvolgimento dei vari portatori di interesse e di una reale multi-governance. ha organizzato 2 assemblee ordinarie e 1 assemblea straordinaria. Il tasso di partecipazione alle assemblee nella nostra cooperativa nel 2018 è stato complessivamente del 58% per l'assemblea di approvazione del bilancio, verso una partecipazione media alle assemblee dell'ultimo triennio del 55%. Si tratta di una partecipazione complessivamente buona – anche in considerazione dell'attività principale della cooperativa che 365 giorni all'anno deve garantire e non può lasciare scoperti servizi socio.assistenziali ai propri clienti - che dimostra la capacità di coinvolgere attivamente i soci nella mission e nella natura democratica dell'organizzazione. La cooperativa sociale Hop Là è inoltre attenta ai propri lavoratori anche per quanto attiene la formazione: è prevista, infatti, una formazione che crei per la cooperativa specifiche figure professionali, la formazione obbligatoria prevista per il settore, una formazione strutturata per tutti o la maggior parte dei suoi lavoratori e una formazione on-the-job, ossia attraverso l'affiancamento sul lavoro tra soci e lavoratori con esperienze diverse.

Da sempre la Cooperativa Hop Là considera la collaborazione dei volontari una risorsa fondamentale ed indispensabile, in quanto occasione di scambio e confronto sia per i beneficiari degli interventi che per gli educatori e conseguentemente ne ha sempre incentivato e valorizzato la presenza nelle proprie strutture. I volontari che qui operano sono portatori di valori quali l'appartenenza, la gratuità, la partecipazione, la solidarietà, la responsabilità e rappresentano un patrimonio umano fondamentale ed imprescindibile per la nostra cooperativa. Essi mettono a disposizione le proprie esperienze specifiche, prestando un servizio a titolo assolutamente gratuito, a sostegno degli operatori della Cooperativa Hop Là , in misura complementare e non sostitutiva degli stessi.

PARTNER

La Cooperativa opera sull'intero territorio regionale e nazionale. I partner con cui lavoriamo sono rappresentati principalmente da Enti Locali, soggetti del privato sociale ed importanti realtà imprenditoriali private.

| | |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Enti locali | Si tratta del Comune di Cosenza e Provincia. La cooperativa mira a mantenere relazioni volte a favorire l'azione congiunta per affrontare i problemi del territorio e programmare insieme interventi. |
| Arci comitato territoriale di Cosenza | Presso la nostra Cooperativa ha sede il Comitato provinciale di Arci Cosenza, associazione di promozione sociale e culturale presente sul territorio con più di 20 circoli |
| Associazione Opificio delle volontà ODV | L'Associazione nasce a Cosenza nell'aprile 2007 con l'intento di promozione culturale e sociale e di organizzazione del volontariato per fini di solidarietà. Ha cercato in questi anni di tutelare i diritti dei più deboli come il diritto alla vita, alla salute, all'istruzione, al lavoro alla sicurezza sociale. |
| Regione Calabria | Dipartimento Lavoro Dipartimento Istruzione e Pari Opportunità Dipartimento Formazione Accreditamento Definitivo Formazione Regione Calabria - Decreto n. 6424 del 06/06/2016 : Formazione Continua; Formazione Superiore; Obbligo Formativo; Utenze Speciali : Disabili |
| Arci servizio Civile Cosenza | È un'associazione senza fini di lucro che opera sul territorio nazionale e favorisce la creazione di una rete nazionale e internazionale di esperienze di servizio civile. Presso la nostra cooperativa si trova la sede di Arci Servizio Civile dove viene svolta l'attività di progettazione, gestione, formazione e consulenza per progetti di servizio civile. |

| | |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Impresa Sociale Con i Bambini | progetto Apptroverso |
| Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile | progetto la buona notizia e formazione del servizio civile |
| Dipartimento delle Pari Opportunità | progetto stem |
| Comunità Progetto Sud | progetto apptroverso |
| Scuole | Polo Tecnico Scientifico Brutium IIS Lucrezia Della Valle ITIS A. Monaco Inserire le scuole per progetto mt school |
| IIS Lucrezia della valle | percorsi di alternanza scuola lavoro da 3 anni fino ad oggi abbiamo ospitato 35 studenti e studentesse dell'istituto |
| Polo tecnico scientifico brutium | laboratori la buona notizia progetto mt school sul bullismo progetto apptroverso |
| Confcooperative | Confcooperative Calabria Il progetto "Obiettivo Lettura" di Alleanza Cooperative Italiane, in collaborazione con CEPPELL |

| | |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | – Centro per la Promozione del Libro e della Lettura e ANCI, nasce con l'obiettivo di promuovere la lettura e di contrastare la povertà educativa. |
| Arci Mediaterronia Tv | la cooperativa ha realizzato numerosi format sulla social tv Arci in merito all'apprendimento, ai temi sociali e legati all'inclusione |
| Tribunale di Cosenza e UEPE (Ufficio Esecuzione Penale Esterna) | Da 3 anni la cooperativa è impegnata ad avviare lavori di pubblica utilità e messa alla prova di soggetti che hanno necessità di scontare una pena attraverso azioni volontarie e di pubblica utilità |

Il governo e la struttura

ORGANIGRAMMA .

PRESIDENTE MARIA VUONO

CONSIGLIERI : GALLO ANGELO RUGGIERO LUCIA

La Cooperativa Hop Là ha attualmente 5 (cinque) dipendenti a tempo parziale ed indeterminato :

Vuono Maria : Coordinatore Progettuale

Gallo Angelo : Direttore

Silvio Cilento : Tutor

Ruggiero Lucia : Amministrativo

Gallo Edoardo : Coordinatore

La dimensione economica

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata
indicazione dei contributi pubblici e privati
Ricavi e provenienti:

| | 2020 | 2019 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | € 0.00 | € 0.00 |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | € 0.00 | € 0.00 |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | € 0.00 | € 0.00 |
| Ricavi da Privati-Imprese | € 0.00 | € 0.00 |
| Ricavi da Privati-Non Profit | € 2,919.84 | € 10,315.21 |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | € 10,400.00 | € 0.00 |
| Ricavi da altri | € 0.00 | € 0.00 |
| Contributi pubblici | € 0.00 | € 8,700.00 |
| Contributi privati | | € 0.00 |

Patrimonio:

| | 2020 | 2019 |
|------------------|-------------|-------------|
| Capitale sociale | € 309.84 | € 309.84 |
| Totale riserve | € 41,439.26 | € 41,439.26 |

| | | | |
|------------------------------|--------------|--------------|-------------|
| Utile/perdita dell'esercizio | -€ 9,114.66 | -€ 12,409.09 | |
| Utile/perdita a nuovo | -€ 36,791.59 | -€ 24,382.42 | |
| Totale Patrimonio netto | | | -€ 4,157.15 |

Conto economico:

| | 2020 | 2019 | |
|--------------------------------------|-------------|--------------|--|
| Risultato Netto di Esercizio | -€ 9,114.66 | -€ 12,409.09 | |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | € 0.00 | € 0.00 | |

Composizione Capitale Sociale:

| Capitale sociale | 2020 | 2019 | |
|--------------------------------------------------|-------------|-------------|--------|
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori | € 30,290.54 | € 30,290.54 | |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | € 0.00 | € 0.00 | |
| capitale versato da soci persone giuridiche | € 0.00 | € 0.00 | |
| capitale versato da soci cooperatori fruitori | € 0.00 | € 0.00 | |
| capitale versato da soci cooperatori volontari | | | € 0.00 |

Valore della produzione:

| | 2020 | 2019 | |
|--------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE) | | | |
| Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE) | | | € 31,619.84 |

Costo del lavoro:

| | 2020 | 2019 | |
|------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|--|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | € 18,733.16 | € 23,501.00 | |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | € 0.00 | € 0.00 | |
| Peso su totale valore di produzione | € 0.00 | € 0.00 | |

